

۱۳۸۷/۱۲/۱۷

تاریخ :

۱۷۹۲۴۷

شماره :



جمهوری اسلامی ایران

وزارت کشور



بسمه تعالی

مقام معظم رهبری : با ارسال باید فضای نو آوری کشور را فرا بگیرد.

استاداری

معاون محترم پشتیبانی و توسعه منابع انسانی

سازمان ثبت احوال کشور

سازمان مدیریت بحران کشور

با سلام و احترام

تصویر تصویب نامه شماره ۲۳۲۶۸۹/ت/۴۰۳۵۱ ک مورخ ۱۳۸۷/۱۲/۱۱ هیئت وزیران عضو کمیسیون امور اجتماعی و دولت الکترونیک هیأت محترم دولت موضوع آیین نامه اجرایی قانون مجازات اشتغال به حرفه کاریابی و مشاوره شغلی بدون داشتن پروانه کار جهت اطلاع و بهره برداری لازم ارسال می گردد.

بدرام

مدیر کل توسعه منابع انسانی

ورود در دست استاداری  
تاریخ ثبت ۱۳۹۵/۷/۱۷  
شماره ثبت ۲۱۳۸۷۴۲۱۷



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

تصویب نام کیرین موضوع اصل ۱۳۸ قانون اساسی

بسمه تعالی

"با صلوات بر محمد و آل محمد"

وزارت کار و امور اجتماعی

وزیران عضو کمیسیون امور اجتماعی و دولت الکترونیک در جلسه مورخ ۱۳۸۷/۱۰/۱ بنا به پیشنهاد شماره ۲۸۹۸۹ مورخ ۱۳۸۷/۴/۱۷ وزارت کار و امور اجتماعی و به استناد تبصره (۴) ماده واحده قانون مجازات اشتغال به حرفه کاریابی و مشاوره شغلی بدون داشتن پروانه کار - مصوب ۱۳۸۰ - و با رعایت تصویب نامه شماره ۱۶۴۰۸۲/ت ۳۷۲ مورخ ۱۳۸۶/۱۰/۱۰ این نامه اجرایی قانون یادشده را به شرح زیر تصویب نمودند:

این نامه اجرایی قانون مجازات اشتغال به حرفه کاریابی و مشاوره شغلی بدون داشتن

پروانه کار

فصل اول - کلیات و تعاریف

ماده ۱ - در این آیین نامه اصطلاحات زیر در معانی مشروح مربوط بکار می روند:

- الف - مؤسسه کاریابی : مؤسسات مشاوره شغلی و کاریابی غیردولتی (خصوصی و تعاونی) که توسط اشخاص صالح برای راهنمایی و مشاوره شغلی به جویندگان کار و کارفرمایان، شناسایی فرصتهای شغلی در داخل و خارج از کشور و انجام خدمات مورد نیاز تحکیم کننده رولط سه جانبه کارگر، کارفرما و دولت تأسیس شده و یا خواهند شد و به دو دسته عمومی و تخصصی تقسیم می شوند
- ب - مؤسسه کاریابی عمومی : مؤسساتی که حوزه فعالیتشان به تأمین نیرو و ارزیابی خدمات مشاوره عمومی برای کارجویان و کارفرمایان اختصاص می یابد.
- پ - مؤسسه کاریابی تخصصی : مؤسساتی که حوزه فعالیتشان به یکی از بخشهای تخصصی کشاورزی، صنعت و معدن و ساختمان و جز اینها مربوط می شود که در صورت افزایش تقاضای نیروی کار متخصص و دارای مهارت به سایر بخشهای تخصصی قابل تسری است.
- ت - مشاور: فردی که مسئولیت ارزیابی مشاوره شغلی بر اساس فنون علمی مشاوره به جویندگان کار و کارفرمایان را با توجه به وضعیت بازار کار و حوزه فعالیت مؤسسه بر عهده دارد.
- ث - کاریاب: فردی که انجام امور مربوط به شناسایی فرصتهای شغلی، کارفرمایان موجود در حوزه جغرافیایی و نوع فعالیتها را به منظور جذب فرصتهای شغلی بر عهده دارد.
- ج - کارفرما: فردی که برای انجام فعالیتهای شغلی خود حداقل یک نفر مزد بگیر و یا حقوق بگیر در استخدام داشته باشد.
- چ - کارجو: فردی که آمادگی برای کار داشته و اقدامات مشخصی را به منظور جستجوی اشتغال مزدبگیری یا خود اشتغالی به عمل آورده باشد.

شماره ۱۷۵۲۷۷  
تاریخ تصویب ۱۳۸۷ / ۱۱ / ۱۲  
جمهوری اسلامی ایران - وزارت کار و امور اجتماعی





جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

شماره  
تاریخ ۱۳۸۷/۰۷/۱۱

## تصویب نامه گیرین موضوع اصل ۱۳۸ قانون اساسی

- ج- دفتر کارایی مرکزی : محل معینی که از طرف مدیر مؤسسه کارایی به عنوان مرکز اصلی فعالیت کارایی در نظر گرفته می شود و فعالیت کارایی در آن به صورت متمرکز و مستقل انجام می گیرد و می تواند با رعایت ضوابط مندرج در ماده ( ۱۲ ) این آیین نامه نسبت به ایجاد شعبه یا نمایندگی در داخل یا خارج از کشور اقدام نماید .
- خ - شبکه ملی بازار کار : سامانه واحد الکترونیکی که وزارت با هدف بهنگام سازی ثبت اطلاعات بازار کار در ارتباط با کارجویان و کارفرمایان و نیز ایجاد نظام مبادله اطلاعات بین دستگاههای اجرایی و بخش غیر دولتی در زمینه فرصتهای شغلی و نیروی کار راه اندازی نماید .
- د - انجمن : انجمن صنفی کارفرمایی مؤسسات کارایی و مشاوره شغلی غیردولتی که براساس ضوابط و مقررات این آیین نامه و ماده (۱۳۱) قانون کار تشکیل می گردد .
- ذ - کانون : متشکل از انجمنهای صنفی مؤسسات کارایی غیردولتی سراسر کشور که در اداره کل نشکلهای کارگری و کارفرمایی وزارت به ثبت رسیده است .
- ر- وزارت : وزارت کار و اموراجتماعی
- ز - اداره کل استان : اداره کل کار و اموراجتماعی استان مربوط
- ژ- قانون : قانون مجازات اشتغال به حرفه کارایی و مشاوره شغلی بدون داشتن پروانه کار - مصوب ۱۳۸۰ -
- س - هیئت مرکزی : هیئت موضوع ماده ( ۷ ) این آیین نامه
- ش - هیئت استانی : هیئت موضوع ماده (۹) این آیین نامه
- شن - خدمات مشاور عمومی : راهنمایی و مشاوره شغلی به جویندگان کار و تعیین نیروی کار کارفرمایان در مشاغل عمومی
- سش - خدمات مشاوره تخصصی : راهنمایی و مشاوره شغلی به جویندگان کار و تعیین نیروی کار کارفرمایان در رشته های شغلی
- ض - خدمات مشاوره حقوقی : ارائه مشاوره به جویندگان کار و کارفرمایان در زمینه حقوق کار مانند روابط کار، بازرسی کار و طبقه بندی مشاغل
- ماده ۲ - هرگونه فعالیت در امور کارایی بدون اخذ مجوز از وزارت ممنوع است.
- ماده ۳ - سازمانها، دستگاهها و نهادهای دولتی و غیردولتی در زمینه اعزام نیروی کار به خارج از کشور مکلف به رعایت دستورالعمل تدوین شده توسط وزارت و هماهنگی با آن خواهند بود .
- ماده ۴ - رسانه های گروهی اعم از نشریات، جراید و صدا و سیما در انتشار تقاضای کارجویان و کارفرمایان (به استثنای آگهی مؤسسات دولتی و نهادهای عمومی برای استخدام کارکنان) برای تأمین نیروی کار صرفاً در چارچوب دستورالعمل ابلاغی وزارت مجاز به انتشار تقاضاها می باشند.
- ماده ۵ - مجوز فعالیت مؤسسه کارایی داخلی پس از تایید صلاحیت فردی و حرفه ای متقاضیان در هیئت استانی، توسط اداره کل استان مربوط و مجوز مؤسسه کارایی خارجی توسط وزارت صادر می گردد .
- ماده ۶- انتقال مجوز مؤسسه کارایی ناشی از فوت، ازکارافتادگی و نظیر آن تنها در چارچوب ضوابط ابلاغی هیئت مرکزی مجاز می باشد.



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

تصویب کمیسیون موضوع اصل ۱۳۸ قانون اساسی

شماره .....  
تاریخ ۱۰/۱۲/۳۸۸

ماده ۷ - هیئت مرکزی مرکب از افراد زیر است که به منظور انجام وظایف مندرج در ماده (A) این آیین نامه در محل وزارت تشکیل می شود:

الف - مدیر کل دفتر هدایت نیروی کار و کارهای وزارت (رییس)

ب - معاون فنی و آموزشی سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور

پ - نماینده کانون

ت - مدیر کل تنظیم روابط کار وزارت

ث - مدیر کل فعالیتهای اقتصادی وزارت امور خارجه ( ویژه کارهایی های خارجی)

ج - نماینده بنیاد شهید و امور ایثارگران

چ - مدیر کل وزارتخانه ها و سازمانهای مستقل مرکزی حسب مورد

تبصره ۱ - رییس هیئت مرکزی می تواند دو نفر از صاحب نظران را بنا به مورد (بدون حق رأی) به جلسه دعوت نماید.

تجزیه ۲ - احکام اعضا توسط وزیر کار و امور اجتماعی صادر می گردد.

تبصره ۳ - جلسات با حضور دو سوم اعضا، رسمی و رأی اکثریت حاضرین ملاک است.

ماده ۸ - وظایف هیئت مرکزی به شرح زیر است:

الف - تهیه برنامه های سه ساله و پنج ساله توسعه کمی و کیفی مؤسسات کاراییها

ب - تهیه شاخصهای ارزیابی عملکرد مؤسسات کارایی

پ - بررسی سایر امور قابل واگذاری به مؤسسات کارایی

ت - تعیین ضوابط و شرایط مربوط به مکان، امکانات و تجهیزات و کارکنان مورد نیاز مؤسسات کارایی

ث - نظارت بر عملکرد هیئتهای استانی

ج - تجدیدنظر در آراء صادره از سوی هیئت های استانی

چ - تأیید نهایی در خواست مناقضیان ایجاد مؤسسات کارایی خارجی

ماده ۹ - هیئت استانی مرکب از افراد زیر می باشد:

الف - مدیر کل کار و امور اجتماعی استان (رییس)

ت - مدیر کل آموزش فنی و حرفه ای استان

ث - نماینده انجمن

ج - مدیر کل صنایع و معادن استان

چ - مدیر کل هماهنگی امور اقتصادی معاونت برنامه ریزی استانداری

تبصره ۱ - در صورت عدم تأسیس انجمن استانی، مدیر کل کار و امور اجتماعی استان یک نفر نماینده از بین

کارایی های فعال استان معرفی خواهد نمود.

تبصره ۲ - رییس هیئت می تواند از نمایندگان دستگاههای ذی ربط ( حسب مورد ) به منظور بررسی درخواست

اشخاص متقاضی ایجاد کارایی تخصصی بدون حق رأی دعوت بعمل آورد.

تبصره ۳ - احکام اعضا توسط مدیر کل استان و حکم رییس هیئت توسط معاون توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت

صادر می گردد.



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

تصویب نامه کمیسیون موضوع اصل ۱۳۸ قانون اساسی

شماره .....  
تاریخ ۱۱/۱۲/۷۸

نیمه ۴ - جلسات با حضور دو سوم اعضاء رسمی و رأی اکثریت حاضرین ملاک است.

ماده ۱۰ - وظایف هیئت استانی به شرح زیر است:

- الف - بررسی و تأیید صلاحیت فردی و حرفه ای اشخاص متقاضی ایجاد مؤسسه کارایی داخلی در چارچوب این آیین نامه و ضوابط و شرایط ابلاغی هیئت مرکزی
- ب - رسیدگی به موارد تخلف مؤسسات کارایی
- پ - ارزیابی عملکرد مؤسسات کارایی در چارچوب این آیین نامه و ضوابط ابلاغی هیئت مرکزی
- ت - اعلام نظر در مورد درخواست ایجاد دفتر نمایندگی کارایی
- ج - تعیین شاخصهای ظرفیت ایجاد مؤسسات کارایی در هر شهرستان در چارچوب دستورالعمل ابلاغی هیئت مرکزی

ج- تعیین گرایشهای تخصصی و رتبه مؤسسات کارایی در چهارچوب ضوابط و شرایط ابلاغی هیئت مرکزی

ماده ۱۱ - وظایف اداره کل استان در اجرای این آیین نامه به شرح زیر است:

- الف - اخذ اطلاعات و آمار عملکرد ماهانه مؤسسات کارایی و ارسال به مرکز آمار و اطلاعات بازار کار وزارت
- ب - نظارت بر درج آگهی نیازمندیهای بازار کار در جراید، رسانه های جمعی و سایتهای اینترنتی
- پ - انجام نظارت و بازرسیهای مستمر از مؤسسات کارایی.
- ت - ارسال منظم گزارش وضعیت کاراییها به دفتر هدایت نیروی کار و کاراییها
- ث - اخذ درخواست متقاضیان ایجاد مؤسسه کارایی و بررسی اولیه صلاحیت فردی و حرفه ای آنان جهت ارایه به هیئت استانی

ج - شناسایی مؤسسات کارایی غیرمجاز و اعلام جرم علیه ایشان در مراجع ذیصلاح و پیگیری آن به منظور جلوگیری از ادامه فعالیت آنان مطابق قانون

چ - تعیین تکلیف کارجویان ثبت نام شده در مؤسسات کارایی که مجوز آنها لغو گردیده و یا تمدید نشده است.

ح - برگزاری دوره آموزشی توجیهی (کوتاه مدت) برای مدیر و کارکنان مؤسسه کارایی قبل از شروع فعالیت

ماده ۱۲ - حوزه فعالیت مؤسسات کارایی داخلی محدود به شهرستان محل استقرار دفتر مؤسسه کارایی می باشد. ایجاد دفتر نمایندگی در استان و یا سایر استانها منوط به احراز شرایط زیر است:

- الف - موافقت مدیر کل کار و امور اجتماعی استان مقصد پس از اخذ نظر هیئت استانی
- ب - اتصال به شبکه ملی بازار کار بین دفتر نمایندگی و دفتر مرکزی کارایی
- پ - معرفی افراد واجد شرایط نمایندگی

نیمه - هرگونه تغییر و تحول در مکان و مشخصات کارایی با هماهنگی اداره کل استان خواهد بود.

ماده ۱۳ - حوزه فعالیت مؤسسات کارایی خارجی محدود به کشور هدف بوده و در صورت ایجاد دفتر نمایندگی در کشور مذکور و یا هرگونه تغییر و تحول آن در دفتر مؤسسه کارایی موظف است مراتب را به اطلاع هیئت مرکزی برساند.

نیمه ۱ - وزارت می تواند در صورت توانایی مؤسسات کارایی، تعداد کشورهای هدف اختصاصی به مؤسسات کارایی را افزایش دهد.



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

شماره  
۱۱ / ۱۳۸۷

## تصویب کیرین موضوع اصل ۱۳۸ قانون اساسی

تبصره ۲ - در صورت عقد تفاهم نامه توسط دولت جمهوری اسلامی ایران با کشور هدف، مؤسسات کارایی بنا به تشخیص وزارت می توانند نسبت به اعزام نیروی کار به خارج از کشور اقدام نمایند.

## فصل دوم - ضوابط تشکیل مؤسسات کارایی

ماده ۱۴ - شرایط متقاضیان ایجاد مؤسسات کارایی (اعم از عمومی و تخصصی) به شرح زیر تعیین می شود:

الف - تابعیت جمهوری اسلامی ایران و تدین به یکی از ادیان رسمی کشور

ب - داشتن حداقل سن (۳۰) سال تمام

پ - نداشتن سابقه کیفری مؤثر به تأیید مراجع ذیصلاح

ت - دارا بودن مدرک تحصیلی حداقل کارشناسی ترجیحاً در یکی از رشته های مدیریت، علوم اجتماعی، علوم تربیتی، حقوق، علوم اقتصادی و روانشناسی

تبصره - متقاضیان ایجاد مؤسسه کارایی تخصصی، علاوه بر داشتن مدرک تحصیلی حداقل کارشناسی در رشته های مرتبط با حوزه فعالیت لازم است با قوانین و مقررات حوزه تخصصی آشنا باشند.

ث - دارا بودن کارت پایان خدمت یا معافیت دائم (برای آقایان)

ج - سزای گزافی طی دوره آموزش آشنایی با قوانین و مقررات مربوط به بازار کار و کارایی از مؤسسات آموزشی معتبر

چ - داشتن سابقه و تجربه کاری در زمینه فعالیت کسب و کار حداقل به مدت پنج سال

ح - اشخاص حقوقی متقاضی فعالیت در چهار چوب این آیین نامه باید موضوع فعالیت را در اساسنامه خود ثبت نمایند.

خ - داشتن تسلط به یکی از زبانهای خارجی معتبر دنیا متناسب با زبانهای کشورهای هدف برای کارایی های خارجی

ماده ۱۵ - متقاضیان ایجاد مؤسسات کارایی عمومی که با درخواست آنان موافقت شده است موظف به استخدام حداقل یک نفر مشاور کارایی مرد و یک نفر مشاور کارایی زن می باشند و موظفند ظرف دو ماه نسبت به تهیه معرفی مکان مناسب و تامین امکانات مربوط اقدام نمایند. در غیر این صورت تقاضای آنان لغو می شود.

تبصره - متقاضیان ایجاد مؤسسه کارایی داخلی تخصصی علاوه بر داشتن کارکنان مورد اشاره در ماده (۱۵) موظف به استخدام حداقل یک نفر کارشناس جهت انجام مشاوره تخصصی به کارجویان و کارفرمایان در حوزه مربوط می باشند.

ماده ۱۶ - ایشارگران متقاضی تأسیس مؤسسه کارایی در شرایط مساوی دارای اولویت می باشند.

ماده ۱۷ - کارایی فعالیت مستقل محسوب می شود و تجصیع آن با سایر مشاغل ممنوع است و در صورت مبادرت به چنین اقدامی مجوز مؤسسه کارایی توسط هیئت استانی لغو خواهد شد.

ماده ۱۸ - مدت اعتبار مجوز مؤسسه کارایی از تاریخ صدور پنج سال است و تمدید آن منوط به ارزیابی و تأیید عملکرد مؤسسه کارایی توسط هیئت استانی می باشد.

فصل سوم - حدود اختیارات و وظایف مؤسسات کارایی

ماده ۱۹ - وظایف مؤسسات کارایی عبارت است از:



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

تصویب کمیسیون موضوع اصل ۱۳۸ قانون اساسی

شماره .....  
تاریخ ۱۳۸۷ / ۱۲ / ۱۱

الف- شناخت بازار کار داخلی (ویژه مؤسسات کاریابی داخلی) و شناخت بازار کار خارجی (ویژه مؤسسات کاریابی خارجی)

ب- ثبت نام از کارجو

پ- شناسایی فرصتهای شغلی داخل در محدوده استقرار فعالیت مؤسسه کاریابی

ت- ارائه خدمات مشاوره و راهنمایی شغلی به جویندگان کار و کارفرمایان

ث- معرفی و بکارگماری کارجویان واجد شرایط در واحدهای پذیرنده

ج- تهیه گزارشهای تخصصی دوره ای مربوط به بازار کار محدوده فعالیت مؤسسه کاریابی و ارائه آن به مراجع ذی ربط

چ- راهنمایی و معرفی جویندگان کار فاقد مهارت به مراکز آموزش فنی و حرفه ای به منظور فراگرفتن مهارتهای موردنیاز بازار کار با هماهنگی اداره کل استان

ح- ورود اطلاعات بازار کار به شبکه ملی بازار کار به صورت به هنگام و بهره برداری از اطلاعات آن

خ- ارسال به موقع اطلاعات و آمار عملکرد ماهانه به اداره کل استان براساس ضوابط وزارت

د- حفظ و نگهداری اطلاعات شغلی و هویتی جویندگان

ذ- استفاده از شبکه ملی سراسری بازار کار

ر- هماهنگی با سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور به منظور توسعه دوره های آموزشی مهارت متناسب با نیازهای داخلی و خارجی

ز- مبادله اطلاعات با سایر مؤسسات کاریابی به منظور تأمین نیروی کار مناسب کارفرمایان

س- ارسال نسخه ای از قرارداد منعقد شده با کارجو و کارفرمای خارجی به اداره کل استان

ماده ۲۰- مؤسسات کاریابی می توانند با هماهنگی و تأیید اداره کل اشتغال اتباع خارجی وزارت، نسبت به بکارگماری نیروی کار خارجی در چارچوب دستورالعمل ابلاغی اقدام نمایند.

ماده ۲۱- هر یک از مؤسسات کاریابی در چارچوب شرایط و ضوابط اعلامی از سوی هیئت مرکزی مجاز به تأمین نیروی انسانی مورد نیاز کارفرمایان جهت بهره مندی از معافیتهای قانونی می باشند

ماده ۲۲- مؤسسات کاریابی مجاز به انجام فعالیتهای بیمه انکاری در قالب شرکتهای خدمات پشتیبانی نیروی انسانی نمی باشند، لیکن می توانند نسبت به معرفی بیمه انکاران به متقاضیان مربوط در چارچوب ضوابط اعلامی وزارت اقدام نمایند.

ماده ۲۳- ایجاد بانک اطلاعاتی از فرصتهای شغلی و جویندگان کار توسط اشخاص حقیقی و حقوقی صرفاً با مجوز وزارت امکان پذیر خواهد بود.

ماده ۲۴- مؤسسات کاریابی در صورت ارائه خدمات مشوره ای موضوع بندهای "ش"، "س" و "ض" ماده (۱) این آیین نامه به عنوان کاریابی رتبه یک و در صورت ارائه خدمات مشوره ای موضوع بندهای (ص) و (ض) ماده (۱) به عنوان کاریابی رتبه دو و در صورت ارائه خدمات موضوع بند "ش" ماده (۱) به عنوان کاریابی رتبه سه محسوب می شوند.

ماده ۲۵- تعرفه حق الزحمه مشاوره و ثبت نام حضوری کارجو در مؤسسه کاریابی هر سال توسط هیئت مرکزی و تأیید وزارت (حداکثر تا نیمه اسفند ماه سال قبل) تعیین و ابلاغ خواهد شد.



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

## تصویب نامت‌گیری در موضوع اصل ۳۸ قانون اساسی

تبصره ۱- در صورت عدم تعیین حق الزحمه موضوع این ماده در موعد مقرر در این ماده، ملاک همان حق الزحمه سال قبل خواهد بود.

تبصره ۲- مؤسسات کارایی مجاز به دریافت وجه ثبت نام از کارجویانی که خود رأساً اقدام به ثبت نام در شبکه ملی بازار کار نمایند نمی‌باشند. در صورت بکارگماری این قبیل کارجویان حق ثبت نام توسط وزارت به مؤسسات کارایی پرداخت خواهد شد.

ماده ۲۶- تعرفه حق الزحمه مؤسسه کارایی بابت بکارگماری کارجویان در داخل کشور براساس مدت انتظار کارجو (فاصله زمانی ثبت نام تا بکارگماری وی) و نیز مدت اشتغال وی که مورد درخواست کارفرما است در فرصت شغلی معرفی شده توسط هیئت مرکزی تعیین و ابلاغ خواهد شد.

ماده ۲۷- تعرفه حق الزحمه بکارگماری کارجو در خارج از کشور برای قرارداد کار یک ساله و بیشتر، معادل حداقل حقوق پایه مورد تایید سفارت ایران در کشور هدف و برای قرارداد کار کمتر از یک سال به صورت تناسبی محاسبه و توسط وزارت به مؤسسات کارایی ابلاغ می‌شود.

ماده ۲۸- مؤسسات کارایی حق دریافت هیچ گونه وجهی به غیر از تعرفه های موضوع این تبیین نامه را از کارجویان نخواهند داشت.

تبصره ۱- در صورت انصراف کارجو بعد از ثبت نام وجه دریافت شده بابت ثبت نام مسترد نمی‌گردد.

تبصره ۲- در صورت تمایل کارجو به استفاده از خدمات رفاهی در کشور هدف، نظیر اسکان، ایاب و ذهاب و غیره، هزینه ها طی قرارداد جداگانه ای براساس توافق دو طرف محاسبه و از سوی کارجو به مؤسسه کارایی پرداخت می‌گردد.

تبصره ۳- در صورت انصراف کارجو از زمان تشکیل پرونده تا زمان صدور روادید، مشروط به اینکه انصراف ناشی از تعلل مؤسسه کارایی در انجام وظایف محوله نباشد کارجو موظف است ده درصد (۱۰٪) و در صورت انصراف پس از دریافت روادید، یک سوم از حداقل حقوق دریافتی در کشور هدف را به مؤسسه کارایی بپردازد.

ماده ۲۹- مؤسسه کارایی می‌تواند به منظور وصول حق الزحمه خود در زمان معرفی به کار از کارجو تضمین و تأمین لازم را در قالب سفته اخذ نماید.

تبصره - میزان تضمین اخذ شده از کارجو نباید بیشتر از یک برابر حداقل حقوق اعلام شده از سوی شورای عالی کارو برای مؤسسه کارایی خارجی بر اساس حداقل حقوق تعیین شده توسط کشور هدف باشد.

## فصل چهارم - نظام نظارتی و کنترلی

ماده ۳۰- رسیدگی به موارد تخلف هر یک از مؤسسات کارایی براساس این آیین نامه با دعوت از مدیر مؤسسه کارایی در هیئت استانی انجام می‌شود.

تبصره - عدم حضور مدیر مؤسسه کارایی مانع از رسیدگی نخواهد شد.

ماده ۳۱- موارد قابل رسیدگی موضوع ماده (۳۰) این آیین نامه به شرح زیر است:

الف- افشای هرگونه اطلاعات مربوط به کارجو به غیر از نام و نام خانوادگی، سن، جنس، سوابق تحصیلی، مهارتی و شغلی

ب- انتشار و تبلیغ هرگونه آگهی اغواکننده یا هدف سوءاستفاده از جویندگان کار

پ- ارائه هرگونه اطلاعات و آمار غیرواقعی به مراجع ذی ربط





جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

## تصویب نامه کیرین موضوع اصل ۱۳۸ قانون اساسی

شماره .....  
تاریخ ۱۳۸۷/۱/۱۷

- ت- فقدان عملکرد و غیرفعال بودن مؤسسه کارایی
- ث- عدم رعایت تعرفه های اعلام شده در خصوص دریافت حق الزحمه
- ج- اخذ تضمین غیر از موارد احصاء شده در ماده (۲۹) این آیین نامه
- چ- اعمال تبعیض در معرفی جویندگان کار واجد شرایط با تخصص و سوابق مشابه به واحدهای پذیرنده نیروی کار
- ح- اشتغال به فعالیت دیگری به غیر از امر کارایی در محل مؤسسه کارایی
- خ- عدم ارائه راهنمایی و مشاوره شفاهی به جویندگان کار و کارفرمایان
- د- عدم نصب نابلو، مجوز و منشور راهنمای استفاده از خدمات کارایی در مؤسسه کارایی
- ذ- عدم ارائه به موقع آمار و اطلاعات درخواستی به مراجع ذمهصلاح
- ر- عدم رعایت قوانین کار و تأمین اجتماعی
- ز- هرگونه محکومیت کیفری مؤثر که منجر به محرومیت از حقوق اجتماعی گردد.
- ژ- معرفی کارجو به کارفرمایان بدون توجه به شرایط اعلام شده از سوی طرفین
- ماده ۲۲- تخطی مؤسسات کارایی از مفاد این آیین نامه و سایر ضوابط مربوط به قانون کار تخلف محسوب شده و برابر مجازاتهای تعیین شده در آیین نامه انضباطی که توسط وزارت تهیه خواهد شد با متخلفان برخورد خواهد گردید و در صورت لزوم، موارد از طریق مراجع ذی ربط و محاکم قضایی تحت پیگیری قرار می گیرد.
- تبصره - اداره کل استان موظف است موضوع نفو مجوز مؤسسه کارایی متخلف را به طور مشروح به کلیه استانها اعلام نماید تا در سایر استانها از قبول درخواست مجدد آن خودداری شود. موضوع نفو مجوز مؤسسه کارایی توسط اداره کل استان مربوط از طریق جراید و یا به طرق مقتضی جهت آگاهی عمومی اعلام می شود.
- فصل پنجم- ضوابط انتخاب و معرفی مؤسسات کارایی نمونه
- ماده ۲۳- مؤسسات کارایی نمونه پس از بررسی عملکرد سالانه آنها براساس شاخصهای مصوب هیئت مرکزی و ابلاغ آن به سازمان استان انتخاب می شوند.
- ماده ۲۴- در صورت پیش بینی اعتبار برای کمک و تجهیز کارایی ها در قانون بودجه کل کشور براساس ضوابط تعیین شده توسط وزارت، از طریق اداره کل استان به مؤسسات کارایی که مطابق این آیین نامه فعالیت نموده باشند، با رعایت قوانین و مقررات مربوط کمک و یارانه پرداخت می شود.
- ماده ۲۵- به منظور هماهنگی سیاستها و برنامه ریزی، هدایت و نظارت بر روند اعزام نیروی کار به خارج از کشور و تعیین کشورهای هدف، کارگروهی متشکل از نمایندگان تام الاختیار وزارتخانه های امور خارجه، کشور، بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران، سازمان تأمین اجتماعی، انجمن صنفی دفاتر مشاوره شفاهی و کاراییهای خارجی به ریاست سالون توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت تشکیل می گردد.
- ماده ۳۶- نمایندگان جمهوری اسلامی ایران در خارج از کشور، نیازهای بازار کار و طرحهای اشتغالزا را در کشور هدف هر سال به وزارت اعلام می نمایند.
- ماده ۳۷- وزارت موظف است نسبت به اجرای موافقتنامه ها و یادداشتهای تفاهم منعقد با همسایان خود در کشورهای مختلف در زمینه اعزام نیروی کار به خارج از کشور و آموزشهای غیردولتی فعال در زمینه مشاوره شفاهی و کاراییهای خارجی اقدام لازم را به عمل آورد.

۲۲۴۶۸۹ / ۵۴۰۳۵۱



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

تصویب نامه کیرین موضوع اصل ۱۴۸ قانون اساسی

شماره .....  
کیخ ..... ۱۳۸۷ / ۱۲ / ۷

ماده ۳۸- این آیین نامه جایگزین آیین نامه اجرایی قانون مجازات لشتغال به حرفه کاریایی و مشاوری شغلی بدون نلشتن پروانه کار، موضوع تصویب نامه شماره ۲۵۴۸۹ت/۲۰۰۷۹ هـ مورخ ۱۳۸۲/۵/۱۴ می شود.

این تصویب نامه در تاریخ ۱۳۸۷/۱۲/۷ به تأیید مقام محترم ریاست جمهوری رسیده است.

پرویز داودی

معاون اول رئیس جمهور

رونوشت به دفتر مقام معظم رهبری ، دفتر رئیس جمهور، دفتر ریاست قوه قضاییه ، دفتر معاون اول رئیس جمهور، دفتر معاون حقوقی و امور مجلس رئیس جمهور، دفتر رئیس مجمع تشخیص مصلحت نظام، دیوان محاسبات کشور، دیوان عدالت اداری، اداره کل قوانین مجلس شورای اسلامی، اداره کل حقوقی، اداره کل قوانین و مقررات کشور، بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران، سازمان صدا و سیمای جمهوری اسلامی ایران، کلیه وزارتخانه ها، سازمانها و مؤسسات دولتی، نهادهای انقلاب اسلامی، دبیرخانه شورای اطلاع رسانی دولت، روزنامه رسمی جمهوری اسلامی ایران و دفتر هیئت دولت ابلاغ می شود.